한국소방산업기술원
Korea Fire Institute

2025년 정규직 채용 공고

한국소방산업기술원에서 미래를 이끌어갈 참신하고 유능한 인재를
NCS 기반 블라인드 채용에 의거 다음과 같이 모집합니다.

I 채용인원 및 응시자격

1. 2025년 채용 예정인원 : 총 15명

구분	모집분야		채용인원	근무지
	직종 및 직급	직 무		
일반경쟁	일반직 6급	경영기획	3	용인
		소방용품 시험검사(소화)	2	
		소방용품 시험검사(기계)	2	용인 또는 음성
		소방용품 시험검사(방염)	1	용인
		소방용품 시험검사(전기)	1	
		위험물시설검사	1	
		정보화구축	1	
소 계			11	
제한경쟁	연구직 선임연구원	소방기술 연구	1	용인
	일반직 6급(사회형평)	경영기획	1	
		소방용품 시험검사(기계)	1	
	일반직 6급	소방기술 연구지원(건축)	1	
소 계			4	
합 계			15	

* 전체 모집분야 중 1개 분야를 선택하여야 하며, 중복응시는 불가함(중복응시자는 응시분야 모두 불합격 처리)
* 근무지는 최초 발령지역으로, 기술원 인사운영에 따라 본사 및 지방사무소를 순환근무할 수 있음
* 최종합격자는 인사규정 제13조에 의거하여 3개월의 시보기간을 두고 평가를 거쳐 정규직 임용

2. 모집분야별 응시자격

○ 일반경쟁

응시자격
· 성별, 연령(*), 학력·전공(*) : 제한 없음 ※단, 공고마감일 기준 만 18세 미만자 및 2025.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외 ·「국가공무원법」 제33조, 기술원「인사규정」 제16조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ·「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

※기재된 요건을 모두 충족하여야 함

○ 제한경쟁

구 분		응시자격
연구직 선임연구원	소방기술 연구	· 성별, 연령(*) : 제한 없음 ※단, 공고마감일 기준 만 18세 미만자 및 2025.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외 ·「국가공무원법」 제33조, 기술원「인사규정」 제16조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ·「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 · **최근 3년간 AI 관련 제1저자 등재논문 1편 이상인 공학박사 학위 소지자** (※신에너지 물질(배터리 등) 및 제품 활용 기반 마련을 위하여 신에너지 물질의 화재를 예방하고자 AI, 센서 기반 화재 예측·감지 시스템 개발 등 소화·방염·배연·경보와 AI 기술을 접목시킬 수 있는 박사급 인력 채용 필요) ※공고마감일 기준 공학박사 학위 보유자에 한해 지원가능(학위 취득 예정자 등 불인정) ※등재논문 인정범위 : 국내·외 공인학술지(한국연구재단, SCI(SCIE), SSCI, A&HCI) 게재 논문
일반직6급 (사회형평)	경영기획 · 소방용품 시험검사 (기계)	· 성별, 연령(*), 학력·전공(*) : 제한 없음 ※단, 공고마감일 기준 만 18세 미만자 및 2025.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외 ·「국가공무원법」 제33조, 기술원「인사규정」 제16조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ·「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 · **관계법령에 의한 취업지원대상자**
일반직6급	소방기술 연구지원 (건축)	· 성별, 연령(*), 학력·전공(*) : 제한 없음 ※단, 공고마감일 기준 만 18세 미만자 및 2025.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외 ·「국가공무원법」 제33조, 기술원「인사규정」 제16조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ·「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 · **건축기사 자격 소지자**(※리튬금속 등 배터리 소재제품에 대한 화재성상 및 소화 성능평가 테스트베드 구축의 원활한 추진을 위하여 건축 관련 전문지식을 함양한 인력 채용 필요)

※각 모집분야별 기재되어 있는 요건을 모두 충족하여야 함

II 채용방법 및 절차 등

1. 채용방법

○ 모집분야별 채용전형 및 채용검증위원회 결과에 따라 최종합격자 선발하여 채용후보자 등록 후 명부상 등재순위에 의하여 임용
○ 세부적인 운영방법은 기술원「인사규칙」에 따라 시행

2. 채용절차

○ 일반직 6급

채용공고	서류전형 (적부판정)	필기전형 (5배수)	1차 면접 (3배수)	2차 면접	채용검증 위원회	최종합격자 선발
온라인 입사지원서 접수	입사지원서 및 모집분야 응시자격 검토	공통 인성검사 NCS 직업기초 능력평가 모집 분야별 상이 전공시험	NCS 직무면접 (토론면접)	NCS 직무면접 (경험·인성)	채용 관계법령, 내부규정, 채용계획 준수여부 등 검토	채용후보자 등록 제출서류 및 임용결격사유 심사 등

※서류전형시 부적격 판정된 경우(모집분야별 중복지원, 입사지원서 불성실 작성, 응시자격 미충족 등)는 불합격 처리됨
※필기전형 중 인성검사 부적격자는 불합격 처리되며 인성검사 결과는 면접전형시 참고자료로 활용됨(필기전형시 점수 합산 없음)
※필기전형은 모집분야별 평가항목이 상이하며, 자세한 사항은 '단계별 전형방법 및 합격자 선발' 참조
※최종합격자 선발 전 채용검증위원회를 통해 채용이 공정하게 진행되었는지 검토 예정
※최종합격자 선발시 채용후보자 등록 제출서류와 임용결격사유를 심사, 적격자에 한하여 채용후보자 명부 등재 및 임용

○ 연구직 선임연구원

채용공고	서류전형 (적부판정)	실기전형 (5배수)	면접 전형	채용검증위원회	최종합격자 선발
온라인 입사지원서 접수	입사지원서 및 모집분야 응시자격 검토	인성검사 PT발표	NCS 직무면접 (경험·인성)	채용 관계법령, 내부규정, 채용계획 준수여부 등 검토	채용후보자 등록 제출서류 및 임용결격사유 심사 등

※인사규칙 제7조 제2항에 의거하여 연구직 제한경쟁 필기전형을 실기전형으로 대체하여 실시
※서류전형시 부적격 판정된 경우(모집분야별 중복지원, 입사지원서 불성실 작성, 응시자격 미충족 등)는 불합격 처리됨
※실기전형 중 인성검사 부적격자는 불합격 처리되며 인성검사 결과는 면접전형시 참고자료로 활용됨(실기전형시 점수 합산 없음)
※최종합격자 선발 전 채용검증위원회를 통해 채용이 공정하게 진행되었는지 검토 예정
※최종합격자 선발시 채용후보자 등록 제출서류와 임용결격사유를 심사, 적격자에 한하여 채용후보자 명부 등재 및 임용

3. 이의제기

○ **신청기간 : 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내**
○ **신청방법 : 입사지원 홈페이지를 통한 이의신청서 제출**
○ **이의신청 처리 예외**
- 이의신청 사유 및 내용 등이 불분명하거나 흠결이 있어 검토가 불가능 하다고 판단되는 경우 이의신청을 각하할 수 있음
※본 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 응시자·시험출제자·면접위원의 개인정보 문의 등 타법령에 저촉되는 경우, 평가기준, 전형결과에 관한 단순질의 등

III 단계별 전형방법 및 합격자 선발

1. 단계별 전형방법 및 평가내용

○ 일반경쟁 분야

<table>
<tr><th>구 분</th><th>항 목</th><th>배 점
(일반직 6급)</th><th>평가내용 등</th></tr>
<tr><td>(1차)
서류
전형</td><td>서류 심사</td><td>적부
판정</td><td>○ 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리
- 블라인드 위배 및 불성실 작성기준: 붙임1 참조
- 검토방법: AI입사지원서 검사 결과 블라인드 위배, 문항별 50자 미만 작성, 의미 없는 문장나열 반복 등
○ 모집분야 응시자격 부적격자 및 모집분야별 중복응시자 서류전형 불합격 처리</td></tr>
<tr><td rowspan="5">(2차)
필기
전형</td><td>인성검사</td><td>적부
판정</td><td>○ 적부판정하여, 부적합자는 불합격 처리
- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
※면접시 면접위원에게 참고자료로 제공하며, 필기전형시 점수합산 없음</td></tr>
<tr><td>NCS 직업기초
능력평가
(총 40문항/50분)</td><td>100점</td><td>○ 출제내용
- 일반직 6급 : 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리
○ 출제유형: 객관식
- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
- NCS직업기초능력평가 점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>전공시험
(총 50문항/60분)</td><td>100점</td><td>○ 출제내용: 직무에 따라 전공시험 내용 및 범위 선정
- 출제유형 : 객관식
<table>
<tr><th>일반직 6급 직무</th><th>시험과목</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>경영기획</td><td>경영학</td><td rowspan="7">출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행</td></tr>
<tr><td>소방용품 시험검사(소화)</td><td>화공양론</td></tr>
<tr><td>소방용품 시험검사(기계)</td><td>동력학</td></tr>
<tr><td>소방용품 시험검사(방염)</td><td>섬유공학개론</td></tr>
<tr><td>소방용품 시험검사(전기)</td><td>전자회로</td></tr>
<tr><td>위험물시설검사</td><td>토목공학</td></tr>
<tr><td>정보화구축</td><td>전산학*
(*소프트웨어공학, 알고리즘, 정보보안, 데이터베이스)</td></tr>
</table>
- 전공시험 점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>총 점</td><td>200점</td><td>○ 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>가점</td><td>적용점수</td><td>○ 총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">(3차)
1차
면접
전형</td><td>NCS직무면접
(토론)</td><td>100점</td><td>○ 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행</td></tr>
<tr><td>총 점</td><td>100점</td><td>○ 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>가 점</td><td>적용점수</td><td>○ 총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">(4차)
2차
면접
전형</td><td>NCS직무면접
(경험/인성)</td><td>100점</td><td>○ 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행</td></tr>
<tr><td>총 점</td><td>100점</td><td>○ 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>가 점</td><td>적용점수</td><td>○ 총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">최종
합격자 선발</td><td colspan="2">1) 2차 면접전형 및 채용검증위원회 결과에 따라 모집분야별 최종합격자 선발
2) 채용후보자 등록원서, 구비서류 등 제출 및 임용결격사유 심사 후 적격자에 한하여 채용후보자 명부 등재
3) 채용후보자 명부 등재 순위에 따라 임용</td></tr>
</table>

※NCS 직업기초능력평가 및 전공시험은 용역업체 컨설팅 결과에 따라 모집분야 직무별 출제내용, 출제범위가 변동될 수 있음

○ 제한경쟁 분야

- 연구직 선임연구원(소방기술연구)

<table>
<tr><th rowspan="2">구 분</th><th rowspan="2">항 목</th><th>배 점</th><th rowspan="2">평가내용 등</th></tr>
<tr><th>연구직
(선임연구원)</th></tr>
<tr><td>(1차)
서류
전형</td><td>서류 심사</td><td>적부
판정</td><td>○ 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리
- 블라인드 위배 및 불성실 작성기준: 붙임1 참조
- 검토방법: AI입사지원서 검사 결과 블라인드 위배, 문항별 50자 미만 작성, 의미 없는 문장나열 반복 등
○ 모집분야 응시자격 부적격자 및 모집분야별 중복응시자 서류전형 불합격 처리
- 공학박사 학위 취득 여부, 연구실적 제목, 게재일자, 게재지, 제1저자 여부 등 검토</td></tr>
<tr><td rowspan="4">(2차)
실기
전형</td><td>인성검사</td><td>적부
판정</td><td>○ 적부판정하여, 부적합자는 불합격 처리
- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
※면접시 면접위원에게 참고자료로 제공하며, 실기전형시 점수합산 없음</td></tr>
<tr><td>PT발표</td><td>100점</td><td>○ NCS 직무관련 PT발표 실시(출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행)
- 실기전형 평가항목 및 배점
<table>
<tr><th>평가항목</th><th>배점</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>전문지식과 그 응용능력</td><td>25점</td><td></td></tr>
<tr><td>정신자세 및 창의력</td><td>25점</td><td></td></tr>
<tr><td>성실성 및 의지력</td><td>25점</td><td></td></tr>
<tr><td>의사발표의 정확성과 논리성</td><td>25점</td><td></td></tr>
<tr><td>총점</td><td>100점</td><td></td></tr>
</table>
- PT발표 점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>총 점</td><td>100점</td><td>○ 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>가점</td><td>적용점수</td><td>○ 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">(3차)
면접
전형</td><td>NCS직무면접
(경험/인성)</td><td>100점</td><td>○ 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행</td></tr>
<tr><td>총 점</td><td>100점</td><td>○ 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>가 점</td><td>적용점수</td><td>○ 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">최종
합격자 선발</td><td colspan="2">1) 면접전형 및 채용검증위원회 결과에 따라 모집분야별 최종합격자 선발
2) 채용후보자 등록원서, 구비서류 등 제출 및 임용결격사유 심사 후 적격자에 한하여 채용후보자 명부 등재
3) 채용후보자 명부 등재 순위에 따라 임용</td></tr>
</table>

- 일반직 6급

<table>
<tr><th rowspan="2">구 분</th><th rowspan="2">항 목</th><th colspan="2">배 점</th><th rowspan="2">평가내용 등</th></tr>
<tr><th>일반직6급
(사회형평)
(경영기획, 소방용품 시험검사(기계))</th><th>일반직6급
(소방기술 연구지원)</th></tr>
<tr><td>(1차)
서류
전형</td><td>서류 심사</td><td>적부
판정</td><td>적부
판정</td><td>○ 채용공고 및 입사지원서 온라인 접수(15일)
- 용역업체 컨설팅 후 일정 확정 및 채용공고문 반영
○ 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리
- 블라인드 위배 및 불성실 작성기준: 붙임1 참조
- 검토방법: AI입사지원서 검사 결과 블라인드 위배, 문항별 50자 미만 작성, 의미 없는 문장나열 반복 등
○ 모집분야 응시자격 부적격자 및 모집분야별 중복응시자 서류전형 불합격 처리</td></tr>
<tr><td rowspan="5">(2차)
필기
전형</td><td>인성검사</td><td>적부
판정</td><td>적부
판정</td><td>○ 적부판정하여, 부적합자는 불합격 처리
- 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
※면접시 면접위원에게 참고자료로 제공하며, 필기전형시 점수합산 없음</td></tr>
<tr><td>NCS 직업기초
능력평가
(총40문항/50분)</td><td>100점</td><td>100점</td><td>○ 출제내용
- 출제유형: 객관식
<table>
<tr><th>구분</th><th>출제내용</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>일반직6급</td><td>의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리</td><td>출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행</td></tr>
</table>
- NCS직업기초능력평가 점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>전공시험
(총50문항/60분)</td><td>-</td><td>100점</td><td>○ 출제내용
- 출제유형: 객관식
<table>
<tr><th>일반직 6급 직무</th><th>시험과목</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>소방기술연구지원(건축)</td><td>건축시공학</td><td>출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행</td></tr>
</table>
- 전공시험 점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>총 점</td><td>100점</td><td>200점</td><td>○ 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>가점</td><td>적용점수</td><td>적용점수</td><td>○ 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">(3차)
1차
면접
전형</td><td>NCS
직무면접(토론)</td><td colspan="2">100점</td><td>○ 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행</td></tr>
<tr><td>총 점</td><td colspan="2">100점</td><td>○ 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>가 점</td><td colspan="2">적용점수</td><td>○ 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">(4차)
2차
면접
전형</td><td>NCS
직무면접
(경험/인성)</td><td colspan="2">100점</td><td>○ 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행</td></tr>
<tr><td>총 점</td><td colspan="2">100점</td><td>○ 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>가 점</td><td colspan="2">적용점수</td><td>○ 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">최종
합격자 선발</td><td colspan="3">1) 2차 면접전형 및 채용검증위원회 결과에 따라 모집분야별 최종합격자 선발
2) 채용후보자 등록원서, 구비서류 등 제출 및 임용결격사유 심사 후 적격자에 한하여 채용후보자 명부 등재
3) 채용후보자 명부 등재 순위에 따라 임용</td></tr>
</table>

※NCS 직업기초능력평가 및 전공시험은 용역업체 컨설팅 결과에 따라 모집분야 직무별 출제내용, 출제범위가 변동될 수 있음

2. 합격자 선발

구 분		내 용
일반직 6급	서류전형	- 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리 ※블라인드 위배 및 불성실 작성기준: 붙임1 참조 ※검토방법: AI입사지원서 검사 결과 블라인드 위배, 문항별 50자 미만 작성, 의미 없는 문장나열 반복 등 - 모집분야 응시자격 부적격자 및 모집분야별 중복응시자 서류전형 불합격 처리
	필기전형	- (필기전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순 ① NCS 및 전공시험 각각 40점 미만 득점 시 불합격 처리 ② 가점을 제외한 필기전형 총점의 60%미만 득점 시 불합격 처리 - 인성검사 : 부적격자는 필기전형 불합격 처리 - **필기전형 결과 : 분야별 채용인원의 5배수 선발(1차 면접전형 대상자)** ※동점자 발생으로 인하여 면접배수 인원을 초과하는 경우 동점자 전원을 포함하여 면접대상자로 선발
	1차 면접전형	- (1차 면접전형 점수 + 가점)의 고득점 순 ※가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리 - **1차 면접전형 결과 : 분야별 채용인원의 3배수 선발(2차 면접전형 대상자)**
	2차 면접전형	- (2차 면접전형 점수 + 가점)의 고득점 순 ※가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리 - **2차 면접전형 결과 : 채용 분야별 최종합격자 선발** ※면접전형 결과 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 2배수 범위 내에서 예비합격자 선정 ※최종탈락자에 대하여 탈락사유 피드백 제공 예정
	최종합격자 선발 후 예비합격자 임용	- 아래의 사유에 해당될 경우 예비합격 순위에 따라 임용할 수 있음 ① 최종합격자가 결격사유가 발생하였거나, 임용을 포기한 경우 ② 최종합격자의 임용일로부터 6개월 이내 기술원 인력운영 상황에 따라 결원을 보충할 사유가 발생한 경우(당해 임용직원이 중도퇴사한 경우 등) - 제한경쟁 채용(사회형평_경영기획, 소방용품 시험검사(기계)) 분야 응시자 미달 또는 적격자 없음 등의 사유로 최종합격자를 선발하지 못한 경우, 일반경쟁 동일직종 채용(경영기획, 소방용품 시험검사(기계)) 분야에서 예비합격자를 채용할 수 있음
연구직 선임연구원	서류전형	- 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리 ※블라인드 위배 및 불성실 작성기준: 붙임1 참조 ※검토방법: AI입사지원서 검사 결과 블라인드 위배, 문항별 50자 미만 작성, 의미 없는 문장나열 반복 등 - 모집분야 응시자격 부적격자 및 모집분야별 중복응시자 서류전형 불합격 처리
	실기전형	- (실기전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순 ① PT발표 점수 40점 미만 득점 시 불합격 처리 ② 가점을 제외한 실기전형 총점의 60%미만 득점 시 불합격 처리 - 인성검사 : 부적격자는 필기전형 불합격 처리 - **실기전형 결과 : 분야별 채용인원의 5배수 선발(면접전형 대상자)** ※동점자 발생으로 인하여 면접배수 인원을 초과하는 경우 동점자 전원을 포함하여 면접대상자로 선발
	면접전형	- (면접전형 점수 + 가점)의 고득점 순 ※가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만득점 시 불합격 처리 - **면접전형 결과 : 최종합격자 선발** ※면접전형 결과 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 2배수 범위 내에서 예비합격자 선정 ※최종탈락자에 대하여 탈락사유 피드백 제공 예정
	최종합격자 선발 후 예비합격자 임용	- 아래의 사유에 해당될 경우 예비합격 순위에 따라 임용할 수 있음 ① 최종합격자가 결격사유가 발생하였거나, 임용을 포기한 경우 ② 최종합격자의 임용일로부터 6개월 이내 기술원 인력운영 상황에 따라 결원을 보충할 사유가 발생한 경우(당해 임용직원이 중도퇴사한 경우 등)
[동점자 처리방법]		- 아래의 순서에 의해 우선순위 판정(1차 및 2차 면접 적용) ① 취업보호 및 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 면접점수(가점제외) 고득점자 ④ 필기전형 순위 상위자
[전형별 점수공개]		- 전형점수 및 컷트라인 공개(본인에 한함) - 입사지원 홈페이지를 통한 이의제기 신청 시 조치결과 회신 및 홈페이지 결과 등록

3. 가점사항 판정 및 적용기준

○ 법령에 의한 가점

구 분	가점		판정 및 적용 기준
	필기	면접	
취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	-「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 **＊단,「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 3항에 따라 가점을 적용하지 아니할 수 있음** -「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 -「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 -「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 -「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 -「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조

○ **공통 가점**(사회형평적 가점)

구 분	가점		판정 및 적용 기준
	필기	면접	
장애인	10%	10%	-「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제4조에 따른 중증장애인
	5%	5%	-「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인 중 '중증장애인'이 아닌 장애인
청년인턴 경력자	5%	5%	- 공공기관 청년인턴 경력자 중 2021년 이후「공공기관 청년 일·경험 사업」에 의거 우수인턴으로 선발된 자
	2%	-	-「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조 내지 제6조에 의해 지정·고시된 공공기관에서 공고마감일 전까지 2개월 이상 청년인턴으로 근무한 자
경력단절여성	4%	-	-「경력단절여성등의 경제활동촉진법」에 의한 임신, 출산, 육아로 인한 경력단절여성인 자
비수도권 지역인재	3%	-	-「인사규칙」 별지 제35호 붙임2 에 따른 비수도권 지역인재에 해당하는 자
저소득층	3%	-	-「국민기초생활수급법」에 따른 수급자 또는「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
다문화가족	3%	-	-「다문화가족지원법」 상 다문화가족의 자녀
북한이탈주민	3%	-	-「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민에 해당하는 자
자립준비청년	3%	-	-「아동복지법」 제38조 제2항 제3호에 의한 자립지원대상자(접수마감일 기준 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자)

* 각 전형별 만점에서 해당되는 가점의 %를 적용하며, 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)
* 가점은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 경우에만 적용
단, 청년인턴 경력자 필기전형 2% 가점의 경우, 공고마감일 전까지 해당할 경우에 적용함

○ 어학 가점

구 분	가점		판정기준(영어)					
	필기	면접	TOEIC	TOEIC-S	OPIc	TOEFL-iBT	NEWTEPS	G-TELP (Level 2)
점수대별 가점분포	2점	-	800 이상	IM3 이상	IM3 이상	91 이상	309 이상	76 이상
	1점	-	750~799	IM2	IM2	85~90	285~308	69~75

- **청각장애인(청력을 잃은 사람에 한함) 중 장애의 정도가 심한 장애인** 응시자의 어학성적 환산기준표

구분	시험구성	청각장애인 환산적용	비고
TOEIC	독해50%+청해50%	독해성적×200%	청해성적 제외
TOEFL-iBT	읽기25%+듣기25%+말하기25%+쓰기25%	(읽기+쓰기)성적 ×200%	듣기·말하기 성적 제외
NEW TEPS	독해60%+청해40%	독해성적×167%	청해성적 제외

* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

○ 자격증 가점

구 분	가점		인정자격(직무분야)
	필기	면접	
기술사	5점	-	- 붙임3 에 따른 기술사, 기능장, 기사, 산업기사 자격증에 한함
기능장	3점	-	
기사	2점	-	
산업기사	1점	-	

* 자격 중복제출 시 최고점수에 해당하는 자격만 인정

IV 전형일정 및 제출서류

1. 전형일정

○ 일반직 6급

채용공고 (접수마감)	서류전형 (합격발표)	필기전형 (합격발표)	1차 면접 (합격발표)	2차 면접	채용검증위원회 등	임용
9.15 (9.29)	9.30~10.12 (10.13)	10.19 (10.23)	11.10~11.12 (11.14)	11.17~11.19 (11.25)	11.21~12.28	12.29

※채용일정은 이의신청 등에 따라 변경될 수 있음

○ 연구직 선임연구원

채용공고 (접수마감)	서류전형 (합격발표)	실기전형 (합격발표)	면접 전형 (합격발표)	채용검증위원회 등	임용
9.15 (9.29)	9.30~10.12 (10.13)	11.10~11.12 (11.14)	11.17~11.19 (11.25)	11.21~12.28	12.29

※채용일정은 이의신청 등에 따라 변경될 수 있음

○ **접수기간 : 2025. 9. 15. ~ 9. 29.(마감시간 18:00) / 15일간**
○ **접수방법 : 온라인 채용사이트에 입사지원 접수**
＊온라인 채용사이트 주소: https://kfi.ai-recruit.kr

2. 제출서류

○ 필수서류

구 분		제출서류
제출처		· 채용홈페이지 등록
제출기간		· 공통 필수서류 : 공고마감일(지원서 접수 마감일) 까지 · 제한경쟁 응시자 필수서류 : 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 예정
필수	공통	· 입사지원서 (채용홈페이지 참조) · 개인정보 제공 수집·활용 동의서 (채용홈페이지 참조)
	제한경쟁 (응시자격 증빙서류)	· 연구직 ① 공학박사학위 증명서 사본(공고마감일 기준) **※단, 박사학위 취득 예정증명서는 불인정** ② 최근 3년 이내 AI관련 제1저자 연구논문 및 요약서 **※최근 3년 이내 등재한 논문의 학술지표지(요약내용 포함) 포함** · 일반직 6급(사회형평채용_경영기획 및 소방용품 시험검사(기계)) ① 취업지원 대상자 증명서 사본 · 일반직 6급(소방기술연구지원(건축)) ① 건축기사 자격증 사본

※제출기한 내 서류 미제출 등의 사유로 응시자격이 확인되지 않거나, 진위확인 후 입사지원시 기재사항과 다름이 확인된 경우, 인사규칙 제8조의 2에 의거하여 불합격 처리하여 면접전형 응시불가

○ 가점 해당자 제출서류

<table>
<tr><th>구 분</th><th>제출서류</th></tr>
<tr><td>제출처</td><td>· 채용홈페이지 등록</td></tr>
<tr><td>제출기간</td><td>· 필기전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정</td></tr>
<tr><td>가점
관련
해당자</td><td>
<table>
<tr><th colspan="2">구 분</th><th>제출서류</th></tr>
<tr><td colspan="2">법령가점
(취업지원대상자)</td><td>· 관계법령에 의한 '취업지원대상자 증명서' 사본(가산점 표기)</td></tr>
<tr><td rowspan="5">공
통
가
점</td><td>장애인</td><td>· 관계법령에 의한 장애인증명서, 장애인복지카드 사본 또는 상이등급이 기재된 '국가유공자증' 사본</td></tr>
<tr><td>청년인턴
경력자</td><td>· 우수인턴 '입사추천서' 또는 우수인턴 선발 증빙서류 / 청년인턴 경력증명서 또는 수료증(근무기간 2개월 이상)</td></tr>
<tr><td>경력단절
여성</td><td>·「경력단절여성등의 경제활동촉진법」에 의한 임신, 출산, 육아로 인한 경력단절여성인 자 중 ① 고용보험피보험자격 이력내역서, ② 최종퇴사(이직) 사업장 고용보험피보험자격 상실확인통지서, ③ 근무경력증명서, ④ 가족관계증명서</td></tr>
<tr><td>비수도권
지역인재</td><td>· '학사' 이하 범위의 최종학력 졸업(또는 재학, 졸업예정) 증명서</td></tr>
<tr><td>저소득층,
다문화가족,
북한이탈주민,
자립준비청년</td><td>· 저소득층, 다문화가족, 북한이탈주민, 자립준비청년 : 해당 증빙서류 사본</td></tr>
<tr><td colspan="2">어학가점,
자격증가점</td><td>· 어학성적증명서(공고마감일 기준 유효기간 내의 증명서에 한함) 및 국가기술 자격증 사본
※유효기간이 만료되기 전 통합채용포털(careea.gosi.kr)에 등록한 어학성적의 경우 유효기간을 어학시험 응시년도의 5년 후 12월 31일까지 인정하며 정부24에서 발급한 '사전등록 어학성적확인서'를 제출하여야 함(예시: 2022.10.5 어학성적 응시자가 유효기간 만료 전 등록 한 경우, 2027.12.31. 까지 유효한 것으로 인정)</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

※제출기한 내 서류 미제출 등의 사유로 가점사항이 확인되지 않거나, 진위여부 확인 후 입사지원시 기재사항과 다른 경우, 인사규칙 제8조의 2에 의거하여 가점 미부여

○ 최종 합격자 제출서류

구 분	제출서류
제출처	· 제출처 : 경기도 용인시 기흥구 지삼로 331 한국소방산업기술원 경영관리부 인사담당자 앞 ※방문 또는 등기우편으로 제출
제출기간	· 최종합격자 발표 시 별도 안내 예정
필수	· 최종학교 졸업(또는 졸업예정, 재학)증명서 1부. · 성적증명서 1부. ※최종학력이 석사 이상인 경우 졸업증명서 및 성적증명서는 학사 포함 · 주민등록등본 1부. · 가족관계증명서 2부. · 주민등록초본(남성의 경우) 1부. · 경력증명서(군복무 및 직무관련 경력) 1부. · 자격증사본 및 어학증명서(유효기간 내에 한함) 1부. · 민간인 신원진술서 2부. · (사회형평채용) 취업지원 대상자 증명서 1부.

○ 제출서류 관련 안내사항

- 모든 증빙서류는 2025.9.29. 이후 발급본으로 제출하는 것을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 이전 발급분도 인정할 수 있습니다.
- 아래 사항에 해당하는 경우 채용전형 상의 불이익(불합격, 입사취소 등)이 발생할 수 있으며, 이에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
  · 입사지원서(기술원 양식) 등의 제출서류·증명서류 미제출 또는 누락
  · 입사지원서 작성항목의 허위 기재 시
  · 입사지원서 작성항목에 편견이 개입될 수 있는 요소*가 포함되어 있는 경우
  ※성별, 연령, 출신학교명, 출신지역명, 가족관계 및 친인척 언급 등
  ※경험 및 경력사항과 관련한 직장명은 기재 가능하나, 학교 관련 경험이나 근무경력 기술 시 학교명 기재를 금합니다.
- 응시자격 요건에 해당하지 않거나 필수 제출서류를 제출하지 않은 지원자는 면접전형 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 최종합격 전 제출하신 응시자격 및 가점사항 증빙서류는 입사지원서 진위확인의 목적으로만 활용되며, 채용전형의 심사위원에게 제공하지 않습니다.

3. 제출서류 반환 청구

○ **청구기간 : 반환청구 접수개시일로부터 60일 이내**(전자서류 제외)
- 반환청구 접수개시일 및 청구기간은 추후 채용 홈페이지 게시판에 공지 예정
※「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 청구기간을 60일로 정함
- 청구기간 내 반환청구가 없는 경우 개인정보 보호법에 따라 제출서류 파기 예정
※단, 채용비리피해자 구제 등을 위해 응시자의 동의를 얻어 성명, 연락처, 이메일은 최대 5년 보존 예정

○ **청구방법 : 붙임4 작성 후 스캔하여 입사지원 홈페이지 제출**
- 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않음
- 제출서류 반환청구서 작성 시 반드시 본인서명 또는 날인한 스캔본을 제출
※본인 서명 또는 날인 되지 않은 서류를 제출하는 경우 청구하지 않은 것으로 간주

V 기타사항

○ **아래 사항에 해당하는 경우 채용전형 상의 불이익이 있을 수 있으며, 이에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.**
- 입사지원서 및 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우
- 입사지원서의 허위 또는 착오 기재, 불성실 기재 시
- 입사지원서 상에 차별적 요소(성별, 종교, 연령, 신체조건, 학력, 출신학교, 가족관계 및 친인척 언급 등)가 포함되어 있는 경우
※'경험 및 경력사항과 관련된 직장명 등은 기재 가능하나, 학교 관련 경험이나 근무경력 기술 시 학교명 기재를 금합니다.

○ **부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우)는 합격을 취소할 수 있습니다.**
○ **마감시간이 임박하면 접속과다로 인해 원활한 진행이 어려울 수 있으므로 시간적 여유를 가지고 신청하시기 바랍니다.**
○ **원서 접수 결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**
○ **본 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.**
○ **기타 자세한 사항은 온라인 접수 홈페이지(https://kfi.ai-recruit.kr)를 참조하거나 ☎ 070-5223-1887 또는 채용홈페이지 내 1:1문의 게시판으로 문의하시기 바랍니다.**

※ 붙임

1. 블라인드 채용 서류 검토 기준 1부.
2. 비수도권 지역인재 인정범위 1부.
3. 자격증 가점 인정분야 1부.
4. 채용서류 반환청구서 1부.
5. 채용전형 이의신청서 1부.

한국소방산업기술원
Korea Fire Institute