

## 취 임 사

### [한림대학교 제12대 총장]

존경하는 한림대학교 구성원 및 내외빈 여러분,

오늘 바쁘신 가운데에도 한림대학교 제12대 총장 취임식에 참석하신 내외 귀빈 여러분께 깊은 감사를 드립니다. 강원특별자치도 김진태 도지사님, 육동한 춘천시장님, 허영 국회의원님, 박진오 강원일보 사장님, 전종률 G1방송 대표님, 최헌영 춘천MBC 사장님 그리고 정재연 강원대학교 총장님, 문영식 한림성심대학교 총장님, 총동문회 이정열 회장님께도 진심으로 감사의 인사를 드립니다.

아울러, 11대에 이어 제12대 총장으로 저를 선임해 주신 일송학원 윤희성 이사장님을 비롯한 재단 이사진 여러분께도 깊이 감사드립니다.

지난 4년간 한림대학교는 변화와 혁신을 위하여 구성원 모두가 하나로 단합하였으며, 그 결과로 여러 가지 주목할만한 성과를 이뤄낼 수 있었습니다.

우선 미래 고등교육을 선도할 새로운 대학 모델과 비전을 제시하였고, 그 성과를 인정받아 1기 글로벌대학으로 선정되는 영예를 안았습니다. 또한, 정부 재정 지원 사업에서도 우수 및 최우수 등급을 획득하며 지난 4년간 외부 수입이 약 두 배 증가하여, 우리 대학의 재정 안정에 크게 기여하였습니다.

아울러, 지방 분권의 실현을 목표로 한 강원특별자치도의 탄생에 적극 협력하였으며, 지역 혁신을 위한 모범적인 사업도 다수 발굴

하였습니다. 예를 들면 강원도와 춘천시의 협력 아래 개설된 한림 마이크로캠퍼스와 스테이션 C는 새로운 지·산·학 협력 모델로서 강원도 전역에 정착되고 있습니다.

한림대학의 입학 정원도 2023학년도 1,771명에서 2026학년도 1,936명으로 크게 증가하였으며 신입생 충원율도 100%를 꾸준히 유지하고 있습니다. 한림대학교는 학생, 교사, 학부모의 신뢰를 바탕으로 지역 명문대를 넘어 글로벌 모델 대학으로 순항 중입니다.

또한 제가 한림대학교에 부임한 2021년부터 현재까지 다섯 차례의 노사협상을 원만하게 합의하여 노사 안정화를 달성하였으며, 이에 힘입어 구성원이 모두 행복한 대학으로 한 걸음씩 다가가고 있습니다. 이와 같은 대표적인 성과들은 한림대학교 구성원 모두의 노력과 끊임 없는 소통의 결과입니다.

그러나 우리는 이러한 소소한 성공에 안주하여서는 안 됩니다. 주변을 살펴보면 수많은 위기와 위험이 산재해 있고 우리의 지속적인 성장을 위태롭게 하고 있습니다.

인구감소에 의한 지역 소멸과 입학 자원의 급격한 감소는 한림대와 같은 지방 소재 사립대학의 존립을 좌우할 만큼 심각한 위협입니다. 더구나 날로 심해지는 수도권과 지방의 양극화는 사회불안을 증폭시키고 있습니다.

저성장의 고착화로 암울한 한국경제 미래전망은 모두를 불안하게 하고 있습니다. 미·중 양대 패권의 주변국가에 대한 압력, AI의 도입으로 인한 문명의 대전환과 사회구조의 변화, 기후변화 가속화에 따른 지구와 인류의 불안한 미래, 각자도생이라는 말로 요약되는 글로벌 국가 간의 무한경쟁, 물질주의와 개인주의 확산이 가져오는 가치관의 근본적인 변화에 대응하는 일은 결코 쉽지 않습니다.

한림대 구성원 여러분,

우리에게 다가오는 위기 요소들은 매우 심각하며 빠른 대응을 요구하고 있습니다. AI에 의한 사회변혁은 2-3년 이내에 전 세계를 뒤흔들 것입니다. 인구감소에 의한 대학 신입생 자원의 격감도 불과 5년 뒤의 일입니다.

저는 한림대학교를 시대 변화를 선도하는 구조로 혁신하여, 앞서 15년의 변화를 설계하고자 합니다. 지난 4년간의 노력으로 여러 결실을 이미 얻었고 이를 기반으로 담대한 목표를 세우고자 지난 1년 동안 학내 구성원과 수많은 논의를 거쳐서 한림대학교 장기 비전의 틀을 수립하였습니다. 2040년을 목표로 설정한 “한림 비전 2040”의 주요 내용을 지금부터 소개하겠습니다.

첫째로 한림대학교의 브랜드를 공고히 하겠습니다. 대표적인 분야를 정립하고 이를 토대로 한림대의 경쟁력을 드높이는 차별화 전략이 필요합니다. 국내외 대학들과 비교하여 볼 때, 한림대학교는 의료·바이오 분야에서 탁월한 업적을 내고 있으며 전문 인재도 다수 보유하고 있습니다. 이미 설립된 의료·바이오융합연구원을 중심으로 한림대와 한림의료원이 협력하여 연구, 교육, 산학협력, 국제화 모든 분야에서 글로벌 리더의 위치를 확보하고자 합니다. 현재 700여 명의 연구진과 연간 2,300편의 연구성과를 보유하고 있으며, 연구 인력 확충과 국제 공동연구 확대를 통해 연구 역량을 강화함으로써, 향후 15년 뒤에는 세 배 이상의 성장이 가능할 것으로 기대합니다. 특히 글로벌 우수 기관과의 연구협력을 강화하여 세계 최일류 연구생태계의 일원으로 자리매김하겠습니다. 의료·바이오융합연구원이 브랜드를 충분히 확보하도록 연구 인재 채용, 재정 지원, 시설과 장비 확충, 글로벌 협력 강화를 아끼지 않겠습니다.

두 번째, 저는 “존경받는 대학교”로 한림대의 미래 비전을 설정하고자 합니다. 흔히 경쟁력 있는 대학이라고 하면 연구 수월성만 따지기 쉽습니다. 그러나 저는 인류에게 중요한 가치를 정립하고 이를 잘 실천하는 능력이야말로 대학이 반드시 확보해야 한다고 생각합니다. 구체적으로 사회 균형 발전, 자원의 합리적인 생산 및 소비, 그리고 개방적인 사회 지배 구조에 관심을 가지고 대학 차원의 리더십을 발휘해야 합니다. 한국 사회에서 대학이 이러한 기능과 미션에 집중한 사례는 흔치 않지만, 우리 한림대학교는 설립 이후 43년 동안 늘 이를 실천해 왔습니다. 설립자 윤덕선 박사의 주춧돌 정신을 바탕으로 사회봉사, 의료서비스, 복지에 대한 적극적 실천을 한 결과, 일송학원 산하기관들은 해당 분야에서 국내 최고 기관으로 인정받고 있습니다.

존경받는 대학이 되기 위한 세부 실행 방안으로 대학과 의료원이 협력하여 ESG를 선도하겠습니다. ESG 거버넌스를 확립하고 대학 운영, 교육, 연구, 사회봉사 전 분야에서 대학 차원의 ESG 계획을 세우고 실천하겠습니다. 매년 ESG백서를 발간하여 한림대의 ESG 모델을 공유하고, 고등교육기관 ESG의 모범이 되고자 합니다. 더불어 노약자, 장애인, 경계선 지능인을 위한 AI기반 사회통합 솔루션을 개발함으로써, 사회복지의 새로운 지평을 열 수 있으리라 믿습니다.

다음으로 존경받는 대학이 되기 위해서는 대학의 기본 사명인 교육과 연구의 질적 혁신이 절실합니다. 이제 대학은 고등교육을 제공하는 독점적인 기관이 아닙니다. 기업의 사내대학, 온라인 교육기관에서도 전공 교육을 제공하며 학위 취득도 가능합니다. 그러므로 대학이 학생에게 여타 교육기관과는 비교할 수 없는 질 높은 교육을 제공할 때, 비로소 한림대학교는 존경받는 고등교육기관으로 우뚝 설 것입니다. 학생 개개인을 초 맞춤형으로 잘 가르치려면 교과목 구성,

실러부스, 강의방식, 평가 전체에 대한 근본적인 재설계가 필요할 것입니다.

연구 분야도 마찬가지입니다. 연구 주제, 연구 수행 방법, 성과 발표 전반을 개선하여 연구의 질을 크게 높일 필요가 있습니다. 향후 교육과 연구의 질적 향상을 위한 지속 가능한 지원 시스템을 정착시키고, 이것이 곧 한림대 구성원의 실력 향상으로 이어지도록 하겠습니다. 우리 한림대학교는 학문적 도전과 사회적 실천을 통해 존경받는 대학으로 거듭날 것입니다.

한림 2040비전의 다음 항목은 글로벌 모델대학입니다.

한림대학교는 이미 AI기반 교육모델로 국내외의 주목을 받고 있지만 이를 더욱 체계화하고 한림대학교를 주축으로 한 K-University 연합체를 통해 확산하겠습니다. AI를 교육, 연구, 학교 운영 전반으로 확산하고 구성원 모두가 AI전문가로 성장하도록 돕겠습니다.

한림대의 대학 구조 혁신 사례로 자주 언급되는 3대 융합연구원 체제를 안착시켜서 미래 대학 모델, 즉 New Hallym의 상징으로 키우고자 합니다. 융합연구원과 같이 학사, 연구 조직을 대형화하면 해당 분야 경쟁력과 인지도를 동시에 확보할 수 있습니다. 그리고 유연한 연구원 운영은 융합연구, 신사업 발굴과 글로벌 협력에도 매우 유리할 것입니다. 이를 기반으로 우수교원 충원 및 지원 확대라는 인사혁신도 가능해질 것입니다.

대학의 글로벌화는 캠퍼스의 글로벌-프렌들리에서 출발합니다. 외국인 교수, 학생이 편하게 녹아드는 캠퍼스 환경의 구축은 시간이 들더라도 반드시 추구해야 합니다. 강의실, 도서관, 기숙사 같은 하드웨어 뿐만 아니라 동아리, 학생상담, 축제와 같은 소프트웨어도 글로벌-프렌들리로 변해야 합니다. 한림대는 캠퍼스 글로벌화 계획을

세우고 실천해 나갈 것입니다.

마지막으로 한림대학교 구성원에 대한 비전이 있습니다. 대학은 구성원 모두에게 일터이자 배움터입니다. 구성원의 행복이야말로 조직의 최대 목표가 되어야 합니다.

학생들에게는 생애 전주기 맞춤형 교육을 제공하고 학생 성장을 주도적으로 지원하겠습니다. AI를 대폭 활용한 교육, 맞춤형 진로 설계, 개별상담을 체계화하여 한림대 졸업생의 가치를 크게 높이고자 합니다.

교수와 직원에게는 유연한 조직문화, 간소화된 행정체계 등 근무 환경을 최고 수준으로 개선하여 구성원의 행복을 도모하고자 합니다. 구성원 하나하나가 보람을 느끼면서 한림대학교의 일원이라는 자부심을 가지도록 최선을 다하고자 합니다.

한림대를 사랑하는 여러분,

오늘 저는 제12대 한림대 총장으로서 앞으로의 대학 운영에 대한 장기 비전을 제시하였습니다. 오늘 발표 드린 “한림 비전 2040“은 집단 지성의 힘으로 도출되고 검토된 안입니다. 향후 구성원과 소통을 통하여 비전을 더욱 구체화하겠습니다.

막중한 책임으로 어깨가 매우 무겁습니다. 여러분께서 축하와 격려에 더불어 제가 어려움을 이겨낼 용기를 주시기 바랍니다.

앞으로 저는 학내외 여러분과 적극 소통하며 열린 마음, 깊은 마음으로 자리에 임하겠습니다. 오늘 귀한 발걸음을 해주신 여러분의

가정에 건강과 행복이 가득하길 기원하며, 이만 취임사를 마치고자  
합니다.

감사합니다.

2025. 9. 10.  
한림대학교 총장 최양희