

# 2026년 외국인 연구자 네트워크 프로그램 「Global R&D Career Salon in Korea」 리더(모임장) 모집 공고

국가과학기술인력개발원은 한국에서 재직(재학) 중인 외국인 연구자의 경력개발 및 연구 네트워크 형성을 위해 추진 예정인 『2026년도 외국인 연구자 네트워크 프로그램 'Global R&D Career Salon in Korea'』의 리더(모임장)를 모집합니다. 글로벌 R&D 네트워크에 관심 있는 과학기술인 분들의 많은 신청 바랍니다.

2026년 4월 1일

국가과학기술인력개발원장 배대민

## 1. 사업 개요

가. 추진목적 : 외국인 연구자 간 연구 네트워크 형성 프로그램 추진을 통해 한국 연구환경의 조기 적응과 독립적 연구주체로서의 성장과 정착 지원

나. 지원대상 : 한국에서의 경력개발 및 연구 네트워크 확장을 희망하는 외국인 연구자 또는 대학원생

- 모임장 : 한국어·영어 의사소통 능력 및 국내 R&D수행 경력 보유자(국적 무관)
- 구성원 : 국내 재직(재학) 중인 외국인 연구자, 대학원생
- ※ 한국인(내국인)은 팀당 리더 포함 최대 2명까지 참여 가능

다. 운영규모 : 네트워크 모임 10개 이내 운영

※ 리더(모임장) 선정 후 모임별 구성원 별도 공개모집 예정(모임별 6~10명)

라. 운영기간 : 2026. 6월~11월(6개월) 모임 운영

## 마. 사업내용

- 모임운영

구분	정기모임	수시모임
기간 및 횟수	· 6~11월 중 월별 1회(2H 이상), 총 5회 이상	· 6~11월 중 자율적 운영
모임 인정기준	· 모임장 필참 및 구성원 50% 이상 참여 · 대면모임 필수	· 구성원 30% 이상 참여시 활동 인정 · 대면모임 또는 실시간 온라인 모임
활동내용 및 기타사항	· R&D 및 경력개발 분야 희망주제에 대한 자율적 상호학습(토론, 실습, 강의 등) 및 네트워킹 활동 · (필수활동) 해당 연구분야 전문가 초청 세미나 총 2회 이상 실시 · (권장활동) 주제 관련 학술대회 참여, 관련 교육 및 행사 참여 ※ 계획서 내 권장활동 포함 시, 선정평가 가점 부여	· 추가적인 학습 및 네트워킹 활동 등 · 실시간 온라인 모임시에는 활동비 중 회의비 사용 불가

- 모임주제 : 외국인 연구자 특성을 반영하며, R&D분야 네트워킹 및 상호학습이 필요한 자율적 주제 선정

< 네트워크 프로그램 주제 및 내용선정 예시 >

모임 주제(예시)	세부 모임내용(예시)
한국에서의 경력개발 수립	· 한국에서의 경력성장 로드맵 구축 · 한국 출연(연) 업무 및 연구수행 노하우 파악
한국 R&D 이해	· 한국 R&D 수행 전주기 프로세스 이해 · 한국 연구 제도 및 규정, 연구비 구조 파악
연구기획 및 수행	· 한국 최신 기술·연구 트렌드 탐색 · 바이오 분야 공동연구 그랜트 기획 및 제안서 작성
R&D성과 확산	· 한국에서 기술사업화 기술창업 프로세스 파악 · 한국 기술이전 사례 탐구

## 바. 지원사항

- 모임 활동비 최대 300만원 이내 지원(모임통장 입금)
  - (기준) 오프라인 정기·수시 모임에만 집행 가능
  - (사용) 회의비(1회당 5만원/1인 이내), 대관비, 학술대회 및 교육 참가비, 기타 KIRD의 사업운영 기준에 해당되는 비목
- 모임별 전문가활동비(자문료) 최대 100만원(자문 1회당 최대 30만원 이내)
- 리더(모임장) 활동비 최대 150만원(정기모임 회당 30만원, 최대 5회)
  - ※ 정기모임 후 회차별 활동일지 K-클럽 게시 완료 시, 모임장에게 지급
- 기타 리더 역량강화 교육, 구성원 모집 홍보, 진행툴킷 등 지원

## 2. 리더(모임장) 선발

가. 모집대상 : 다국적 외국인 연구자 네트워킹에 관심과 역량을 보유한 과학기술인

- ※ 국적은 무관하나, 다국적 모임을 운영·관리할 수 있도록 한국어·영어 커뮤니케이션 능력을 동시 보유하여야 하며, 국가R&D 수행·지원 경험을 바탕으로 모임관리가 가능한 자
- ※ 외국인의 경우 전문직 취업비자(E-1, E-3 등) 또는 F계열 거주비자(과학기술 분야 재직자 등)를 보유하여야 함

나. 리더 역할 : 모임 기획, 회차별 준비 및 운영(피실리테이팅), 모임원 참여·모임운영비 관리, 활동일지 작성 및 게시(K-클럽 플랫폼) 등 모임활동 일체

## 다. 모집 및 선발

- 신청방법 : 2026년 4월 23일 24시까지 리더(모임장) 신청서(붙임2) 이메일 제출
  - 신청서 제출 주소 : kclub@kird.re.kr
- 선발절차 : 신청서 기반 서면 심사 및 실시간 원격(zoom) 인터뷰 병행

<리더(모임장) 선정심사 및 기준>

방식	구분	평가기준	배점
인터뷰 심사 (실시간 원격)	필수요건	· 한국어 및 영어 커뮤니케이션 능통자 (어학관련 실시간 온라인 인터뷰 진행) · 한국 R&D수행·지원 관련 경험 보유자	필수
	모임주제	· 최신 연구 및 기술동향 관련 연구구제 선정 · 과학기술분야 네트워킹 주제 적절성 · 네트워킹 모임 지속성 및 확장 가능성	40점
신청서 전문가 평가 (서면)	모임계획	· 네트워킹 모임에 맞는 상호 교류 운영 계획 · 지속적 모임 운영계획 실현가능성 등	30점
	모임장의 전문성	· 희망주제에 대한 주요경력 및 전문성 등	30점
	추가 가점	· 운영계획 내 권장활동(주제 관련 학술대회 참여 등) 포함 시 활동당 1점 부여	총 5점 이내
<b>총 80점이상자 중 고득점자 순 선정</b>			

○ 선정발표 : 홈페이지 공고 및 합격자 개별 문자 안내

- 서면심사·인터뷰(4.27~29), 최종선정(5.6), 리더 양성 교육(5.12) 예정  
※ 모임장 최종 선정 후 리더 양성 교육 필참(불참 시 선정 취소)
- 기타사항 : 리더 선정 및 양성교육 종료 후, 구성원 공개모집 예정(5월 중)

3. 문의처

가. Q&A 오픈 게시판 운영 : 프로그램별 문의사항 댓글 작성 후 답변

패들렛 Q&A 접속 QR코드	패들렛 접속 URL
	<a href="https://link24.kr/28vBkqU">https://link24.kr/28vBkqU</a>

나. 경력기반실 박종민 연구위원(042-820-4012, kclub@kird.re.kr)

**붙임1**    **향후 일정 및 내용**

절차	내용	일정
<b>리더(모임장) 모집/선정</b>	· 신청서 제출 및 서면심사·인터뷰 후 최종 선정/결과발표 ※ 인터뷰는 한국어·영어 커뮤니케이션 능력을 검증하며, 4/27~29 중 협의를 통해 결정(약 15분 소요 예정)	~'26. 5. 6.
↓		
<b>리더양성 교육</b> (KIRD대전센터)	· 사업소개, 자생적 모임 가이드라인, 톨킷, 모임장 역할 안내 · 운영노하우 공유, 활동계획서 작성·피드백, 상견례 등 ※ 모임장 참여 필수, 불참 시 선정 취소	'26.5.12.
↓		
<b>모임원 모집</b>	· K-클럽 신청 페이지 개설, 모임원 모집(개별 신청) ※ K-클럽 커뮤니티 소모임라운지: <a href="https://k-club.kird.re.kr/">https://k-club.kird.re.kr/</a> ※ 모임별 최소 6명 ~ 최대 10명 모집시 운영 가능	'26. 5월 중
↓		
<b>사전워크숍</b> (KIRD대전센터)	· 사업소개, 모임 운영 방식(가이드라인), 모임장 소개 · 모임통장 개설, 모임운영비, 전문가활용비 안내 · 특강, 네트워킹 제도 안내, 모임별 구성원 상견례 등	'26.6.16.
↓		
<b>모임 운영</b> (오프라인)	· (정기) 월 1회(연간 5회) 정기모임 운영 · (수시) 수시모임 운영 · 회차별로 모임장은 발제문 및 활동결과 작성, 모임원은 참석후기 K-클럽 게시판 업로드	'26. 6월~11월
↓		
<b>네트워킹 데이</b> (외부 교육장)	· 모임별 진행 상황 공유, 의견 수렴 · 사례발표, 특강, 전체 참여자 교류 및 만찬 등	'26. 9월 중
↓		
<b>성과공유회</b> (외부 교육장)	· 모임운영 성과, 네트워킹 노하우 정리 · 참여자 간 네트워킹, 우수사례 선정·시상 등	'26. 11월 중
↓		
<b>운영비 정산</b>	· 모임별 모임운영비 결과보고서(필요시 증빙자료) 제출	'26. 11월 중
↓		
<b>성과확산</b>	· (정량) 네트워킹 만족도 조사 및 결과 분석 · (정성) 네트워킹 활용 사례 발굴 및 결과 분석 · 운영결과 홍보 콘텐츠 제작, 보도자료 배포	~'26. 12월 중



